

Projekt

z dnia 14 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/11/2024
RADY GMINY SULĘCZYNO**

PU 11/2024

z dnia 15 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sulęczyno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku, o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-5, art. 37 ust. 3-4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 roku, poz.530 ze zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 roku, poz. 1960 z póź.zm.) **Rada Gminy Sulęczyno uchwala co następuje :**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Sulęczyno wg kryteriów określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 roku, poz. 1960 z póź.zm.) w sposób następujący:

1. **wynagrodzenie zasadnicze** - stawka w wysokości (max.**10.250,00** zł),
2. **dodatek funkcyjny** – w wysokości (max.**3.150,00** zł),
3. **dodatek specjalny** w wysokości **30%** łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. **dodatek za wysługę lat** – w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego lub wg odrębnych przepisów (zastosować zapis gdy staż jest mniejszy jak 20 lat)

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr XLIII/265/2021 Rady Gminy Sulęczyno z dnia 30 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sulęczyno.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 07 maja 2024 roku

UZASADNIENIE

do Uchwały nr II/ /2024 rady gminy sulęcyno z dnia 15 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sulęcyno

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2022 roku, poz.530 ze zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Ponadto w w/w akcie prawnym określono, w art.37 ust.3 określono, że maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (j.t.Dz. U. z 2023 roku, poz. 2692), co aktualnie stanowi kwotę 20.041,50 zł.

W myśl art.37 ust.4 w/w ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa), także kwoty dodatku specjalnego.

W załączniku Nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz.1960 z póź.zm.) określono tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru. Ponadto, tabele zawierają kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

Powyższe kwoty zostały dopasowane w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 20041,50 zł, tj. zgodnie z brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2024 r. wynosi 1789,42 zł).

Stosownie do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz.530 z póź.zm.) stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przedstawiają się następująco:

I. TABELA

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków Województw

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt, burmistrz w gminie:		
– powyżej 100 tys. mieszkańców,	10770	3450
– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	10430	3450
– do 15 tys. mieszkańców	10250	3150

Stosownie do treści §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz.1960 z póź.zm.) „Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art.36 ust.3 ustawy przysługuje w kwocie wynoszącej 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego” tj. maksymalnie 4.020,00 zł.

Obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j..Dz. U. z 2022 roku, poz. 530 z póź.zm.) tym samym ustaliło maksymalne wynagrodzenie dla wójta gminy do 15.000 mieszkańców na poziomie 17.420 zł (tj. wynagrodzenie zasadnicze 10.250,00 zł + dodatek funkcyjny 3.150,00 zł, + 30% dodatku specjalnego tj.4020), zaś minimalne wynagrodzenie w kwocie 13.936,00 zł (80% maksymalnego wynagrodzenia).

Powyższe wynagrodzenie nie obejmuje dodatku stażowego w wysokości maks.do 20%.

W związku z przeprowadzonymi wyborami samorządowymi w dniu 07 kwietnia 2024 r. oraz złożonym w dniu 07 maja 2024 r. ślubowaniem Wójta Gminy Sulęczyno, z dniem 07 maja 2024 r. został nawiązany nowy stosunek pracy z Wójtem Gminy Sulęczyno – Panem Pawłem Trzebiatowskim.

Tym samym zachodzi konieczność określenia wynagrodzenia, począwszy od dnia 07 maja 2024 roku.

Mając na względzie powyższe ustalenia podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.